

Plan de carrière RH personnalisé (objectif : DRH multinationale en 10 ans)

Objectif final

Poste visé : Directrice des Ressources Humaines dans une multinationale

Délai estimé : 8 à 12 ans

Profil actuel : Jeune diplômée RH

Année 1-2 : Découverte et ancrage professionnel

Postes cibles : Assistante RH, Chargée RH junior, Chargée de recrutement ou paie

Compétences à développer :

- Bases du droit du travail local
- Administration du personnel et paie
- Recrutement et intégration
- Communication professionnelle

Actions clés :

- Travailler dans une PME ou entreprise locale structurée
- Suivre une formation courte (paie, droit du travail)
- Trouver un mentor RH
- Créer un profil LinkedIn professionnel actif

N/B : Avec l'intelligence artificielle, vous pouvez maximiser vos recherches d'emploi (rédaction de CV, lettre de motivation, préparation aux entretiens, etc...)

Année 3-4 : Spécialisation et pilotage de projets

Postes cibles : Responsable formation, Recrutement ou RH site, HR Officer

Compétences à développer :

- Gestion d'un domaine RH de bout en bout
- Suivi d'indicateurs RH (KPI)
- Digitalisation des processus RH
- Animation d'actions de formation ou d'intégration

Actions clés :

- Participer à des projets transversaux RH
- Suivre une certification internationale (SHRM, CIPD, etc.)
- Intégrer des groupes professionnels
- Commencer à animer des événements ou groupes RH
- Interagir régulièrement avec un mentor

Année 5-6 : Management et transversalité

Postes cibles : HR Business Partner, Responsable RH multi-sites

Compétences à développer :

- Leadership managérial d'équipe
- Gestion des conflits et dialogue social
- Déploiement de politiques RH
- Élaboration de budgets RH

Actions clés :

- Manager une petite équipe RH
- Piloter des entretiens annuels et revues RH
- Intervenir lors de comités de direction locaux

Année 7-8 : Vision stratégique RH

Postes cibles : HR Manager, HR Lead, Adjointe DRH

Compétences à développer :

- Développement organisationnel
- Gouvernance RH, tableaux de bord stratégiques
- RSE et diversité
- Présentation de la stratégie RH au top management

Actions clés :

- Déployer une politique RH de transformation
- Participer à des projets inter-pays ou inter-filiales
- Rejoindre un grand groupe ou un cabinet conseil RH



Année 9-10 : Accession à la fonction DRH

Postes cibles : DRH filiale, DRH régionale, DRH multinationale

Compétences à consolider :

- Pilotage global de la fonction RH
- Relations avec les actionnaires, le conseil, les partenaires sociaux
- Alignement RH – performance business
- Gestion des risques sociaux et conformité internationale

Actions clés :

- Coacher des managers ou RH juniors
- Intervenir dans des conférences ou tables rondes

- Être référencée dans des réseaux de talents dirigeants

 Outils de suivi (à remplir chaque année)

Année	Poste occupé	Compétences acquises	Projets menés	Formations suivies	Réseaux/événements	Observations personnelles
1						
2						
...						

Conseil : Mettez à jour ce tableau chaque semestre et échangez régulièrement avec un mentor pour ajuster votre trajectoire. Ce plan est un guide évolutif, pas une contrainte figée.