

PROGRAMME DE MENTORAT - TALENT LAB 2025

TALENT LAB est un programme de mentorat conçu pour accompagner et accélérer le développement personnel et professionnel des jeunes professionnels des Ressources Humaines en Afrique. Grâce au partage d'expériences et à un encadrement bienveillant, ce programme permet aux mentorés de gagner en compétences, en confiance et en autonomie.

1. Objectifs du Mentorat

✨ **Faciliter** l'intégration et l'évolution des mentorés dans leur environnement professionnel.

🚀 **Développer** les compétences clés en RH et renforcer les soft skills.

💡 **Encourager** l'échange d'expériences et la transmission des savoirs.

💪 **Renforcer** la confiance en soi et l'autonomie des mentorés.

📖 **Instaurer** une culture d'apprentissage continu et de collaboration.

2. Rôles et Responsabilités

Mentor

✅ Partage son expérience et dispense des conseils avec bienveillance.

✅ Guide et accompagne dans le développement des compétences.

✅ Favorise un cadre d'échange et d'écoute active.

✅ Encourage l'autonomie et l'initiative du mentoré.

✅ Respecte la confidentialité des échanges.

Mentoré

✅ S'engage activement dans la relation de mentorat.


✅ Définit des objectifs clairs en collaboration avec son mentor.

- ✓ Est réceptif aux conseils et aux feedbacks.
- ✓ Respecte les engagements et les rendez-vous fixés.
- ✓ Adopte une attitude respectueuse et professionnelle.


3. Modalités de Mise en Œuvre


 **Public cible** : Jeunes professionnels des Ressources Humaines en Afrique.

 **Mentors** : Experts RH expérimentés.

 **Durée** : 10 mois (du 1er mars au 31 décembre 2025).

 **Fréquence** : 1 rencontre mensuelle de 2h en visioconférence.

 **Coût** : **100 % gratuit** – un engagement de partage et de transmission des connaissances.

 **Confidentialité** : Les échanges entre mentor et mentoré restent strictement confidentiels.


 **Suivi & évaluation** : Bilan trimestriel pour mesurer l'impact et ajuster le programme si nécessaire.


4. Engagements et Valeurs

Tous les participants s'engagent à respecter ces valeurs fondamentales :

 **Bienveillance et Respect** : Des échanges constructifs et enrichissants.

 **Engagement & Disponibilité** : Un accompagnement efficace et régulier.

 **Confidentialité** : Une discrétion absolue sur les informations partagées.

 **Partage & Apprentissage mutuel** : Un enrichissement collectif à travers le mentorat.

 **Vous êtes intéressé(e) ?**

Envoyez votre **lettre de motivation** à **2In.expertiserh@gmail.com** au plus tard le **21/02/2025**.

 **Attention, seules 15 places sont disponibles !**